

15.06.2026 №Прдр-20800068-617-26/-20800068

ПРОТЕСТ

на Положение о выплатах стимулирующего характера работникам

Прокуратурой района во исполнение указания прокурора Республики Башкортостан от 08.02.2022 № 14/21р «Об организации исполнения в прокуратуре Республики Башкортостан приказа Генерального прокурора Российской Федерации от 13.12.2021 № 744 «Об организации прокурорского надзора за исполнением законодательства о несовершеннолетних, соблюдением их прав и законных интересов» проведен мониторинг действующих нормативных правовых актов в указанной сфере.

Установлено, что приказом заведующей МБДОУ Детский сад «Малыш» с. Чишмы от 01.11.2021 № 81 утверждено Положение о выплатах стимулирующего характера работникам (далее – Положение).

Проведенной проверкой установлено, что отдельные нормы Положения противоречат требованиям законодательства и подлежат приведению в соответствие с требованиями закона.

В соответствии с ч. 3 ст. 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» к компетенции образовательной организации в установленной сфере деятельности относится разработка и принятие правил внутреннего распорядка обучающихся, в том числе устанавливающих требования к дисциплине на учебных занятиях и правилам поведения в образовательной организации, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов.

Согласно части 2 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Вместе с тем, в соответствии с постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 15.06.2023 № 32-П «По делу о проверке конституционности части второй статьи 135 и части первой статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Е.В. Царегородской»

(далее - Постановление № 32-П) часть 2 статьи 135 ТК РФ в той мере, в какой она порождает возможность произвольного установления на локальном уровне правил исчисления отдельных выплат, входящих в состав заработной платы, и тем самым позволяет без учета количества и качества затраченного труда, а также иных объективных критериев уменьшать размер заработной платы работника, имеющего неснятое (непогашенное) дисциплинарное взыскание, противоречит Конституции Российской Федерации, ее статьям 19 (части 1 и 2), 37 (часть 3), 55 (часть 3), 75 (часть 5) и 75.1.

Впредь до внесения соответствующих изменений в Федеральное законодательство применение к работнику дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей не может служить основанием для лишения этого работника ,на весь срок действия дисциплинарного взыскания входящих в состав его заработной платы стимулирующих выплат (в частности, ежемесячной или ежеквартальной премии и вознаграждения по итогам работы за год) или для произвольного снижения их размера, а также не является препятствием для начисления работнику тех дополнительных выплат, право на которые обусловлено его непосредственным участием в осуществлении отдельных, финансируемых в особом порядке видов деятельности (в частности, в медицинской сфере, включая оказание платных медицинских услуг, услуг по обязательному и добровольному медицинскому страхованию, участие в реализации плана мероприятий, направленных на повышение эффективности здравоохранения, в оказании высокотехнологичной медицинской помощи) и достижением определенных результатов труда (экономических показателей) (абзац 2 пункта 2 резолютивной части Постановления № 32-П).

Кроме того, абзацем 3 пункта 2 резолютивной части Постановления № 32-П закреплено, что в то же время факт применения к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка может учитываться при выплате лишь тех входящих в состав заработной платы премиальных выплат, которые начисляются за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание.

В связи с этим, Конституционный суд РФ установил следующие основные принципы, которыми работодателям следует руководствоваться при регулировании условий депремирования:

- применение к работнику дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей не может служить основанием для лишения этого работника на весь срок действия дисциплинарного взыскания входящих в состав его заработной платы стимулирующих выплат (в частности, ежемесячной или ежеквартальной премии и вознаграждения по итогам работы за год) или для произвольного снижения их размера;

- факт применения к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка может учитываться при выплате премий лишь в периоде, когда такая премия должна быть начислена;

- в качестве общего правила ограничения размера допустимых удержаний из заработной платы работника снижение размера премиальных выплат во всяком случае не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 %.

Между тем, п. 5 Положения изложен без учета вышеуказанных норм и противоречит требованиям Постановления № 32-П, указывающего на недопустимость лишения работника на весь срок действия дисциплинарного взыскания входящих в состав его заработной платы стимулирующих выплат (в частности, ежемесячной или ежеквартальной премии и вознаграждения по итогам работы за год).

В связи с вышеизложенным, утвержденное приказом заведующей МБДОУ Детский сад «Малыш» с. Чишмы от 01.11.2021 № 81 Положение о выплатах стимулирующего характера работникам не соответствуют требованиям действующего трудового законодательства и требует внесения корректировок

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Привести содержание Положения о выплатах стимулирующего характера работникам, утвержденного приказом заведующей МБДОУ Детский сад «Малыш» с. Чишмы от 01.11.2021 № 81, в соответствии с требованиями действующего законодательства.

2. Рассмотреть настоящий протест с участием представителя прокуратуры Чишминского района в установленный законом 10-дневный срок, заблаговременно уведомив о времени и месте рассмотрения протеста.

3. О результатах рассмотрения протеста и приведения в соответствие нормативного акта незамедлительно сообщить в прокуратуру Чишминского района в письменной форме с приложением подтверждающих документов

Заместитель прокурора района

И.А. Симонов

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 009789EEA676447FAFF510B9578DEDEE57
Владелец **Симонов Илья Алексеевич**
Действителен с 13.08.2025 по 06.11.2026